

RETROSPECTIVA HISTÓRICA DO HOSPITAL REGIONAL DE COLIDER

O Hospital Regional de Colíder (HRCOL) Unidade totalmente pública, completou em 2006, quatorze anos de existência. Uma história que teve início no dia 26 de setembro 1992, quando abriu suas portas à população colidense e à região Norte do Estado de Mato Grosso, ofertando serviços em Radiologia, Análises Clínicas, Emergência, Farmácia, Almoxarifado, Higienização, Cozinha, Lavanderia, Vigilância, Transporte, e outros, contando na época apenas com profissionais médicos na área de Clínica Médica. Ao longo de sua trajetória o HRCOL implementou suas atividades, por meio da contratação de profissionais de outras áreas, tais como Ortopedia com especialidades (em mão e joelho), sendo referência para os Consórcios de Saúde das Regiões: Norte, Vale do Teles Pires e Vale do Peixoto; Pediatria com a instalação de leitos neonatais (Semi UTI - 24 horas) com a renovação de equipamentos para este fim dando assistência a Recém Nascidos de alto Risco e Baixo Peso; Ginecologia e Obstetrícia sendo referência também para estas regiões dando assistência às gestantes que considera Médio Risco; Cirurgia Geral realizando procedimentos de Média Complexidade; Anestesiologia realizando avaliação pré-anestésica e acompanhamento do paciente em todo o seu período e pós-cirúrgico de risco e de Cuidados Especiais; neurocirurgia, realizando cirurgias de Média e Alta Complexidade devido a demanda existente na região; buscando desta forma criar uma equipe capacitada para satisfazer às necessidades da demanda gerada, encaminhando somente os casos que requerem serviços ainda não ofertados pelo HRCOL ou de Alta Complexidade. Hoje a realidade do HRCOL é bastante diferenciada da época de sua fundação, tem como Missão *“Garantir o direito à saúde enquanto direito fundamental do ser humano, e promover as condições indispensáveis ao seu pleno exercício, através de ações individuais e coletivas de promoção, prevenção e recuperação da saúde no âmbito do estado de Mato Grosso”*. E como Visão *“Fortalecer os serviços de saúde de forma regionalizada e descentralizada, visando a equidade, qualidade e universalidade, promovendo a integração com a comunidade”*, contando com um quadro de aproximadamente 280 funcionários (efetivos, contratados e terceirizados) nas áreas afins, ofertando uma diversidade de serviços antes não existentes, tais como: Nutrição, Eletrocardiograma, Ultrassonografia, Mamografia, Psicologia, Serviço Social, Equipe de Educação Continuada, e com profissionais da área de Neurocirurgia, Imagenologia e outros. O perfil de atendimento aos usuários atinge em torno de 2.500 consultas mensais, um número de 8.540 atendimentos realizados nos diversos setores da Divisão Ambulatorial e uma média de 300 internações mensais. A cada Direção que por aqui passou adotou a sua política de administração e todos eles fizeram parte de mais um capítulo desta história que já completa quatorze anos, e em abril de 2006 houve uma intervenção, acontecendo a troca da Direção da Unidade que compõe uma grande equipe de 04 Diretores, 04 Gerentes que juntamente com todo o quadro de servidores adotou a administração participativa, ou seja, todas as ações feitas foram discutidas com a equipe de técnicos para que fosse realizada da melhor

forma possível e não foram poucas as ações realizadas em 2006 num curto prazo de 09 meses, são elas: instalação dos leitos de UCE (Unidade de Cuidados Especiais) adulto; instalação de leitos de Semi UTI Neonatal; reforma das instalações do depósito de lixo; reforma das instalações do Necrotério em respeito ao paciente e seus familiares; reforma e remodelagem da sala da Direção, derrubando as paredes de divisórias demonstrando modernidade e transparência do trabalho administrativo; reorganização do setor de almoxarifado e farmácia, sendo exemplo de segurança e precisão no estoque para o nível Central; formulação e execução de projetos através das Gerências e Educação Continuada, como: Projeto de Central de Custos; Marketing, Brinquedoteca, Servidor Destaque do ano; Servidores de Talento; Humanização; Parto Humanizado; Construção de Creche para filhos de funcionários; Casa de Apoio; Terapia Ocupacional, entre outros. Além do trabalho da Educação Continuada em executar Cursos de capacitação aos servidores do HRCOL, em parceria com Senac e com os próprios servidores do HRCOL que se tornam Instrutores dos colegas, tais como: Curso em Informática Básica e Avançada, Curso em Farmacologia, Matemática, Radiologia e, outros estão sendo preparados para execução. O relacionamento da Direção do Hospital com os Escritórios Regionais de Saúde, com as Prefeituras Municipais, Secretarias Municipais de Saúde, com o Consórcio e com a comunidade usuária melhorou muito, hoje a confiança, a abertura para o diálogo e a resolutividade dos problemas de saúde dos usuários são indicadores positivos e aparentes a todos. Devido a este bom relacionamento a Direção do HRCOL organizou reunião neste último dia 23/02/2007, com todos os Diretores dos Escritórios Regionais de Saúde para a elaboração do Projeto de Fortalecimento da Descentralização da Saúde da Região Norte de Mato Grosso. Cabendo então a SES assumir este processo de organização investindo em suas Unidades Assistenciais de Saúde (Hospitais Regionais e outros, a fim de reverter o quadro crítico existente, onde há gastos desnecessários) investimentos indevidos sem critérios técnicos, e que não resolveram e nem diminuíram a falta de qualidade e resolutividade para os usuários do SUS. De acordo com a NOAS, a reorganização da assistência à saúde adotada no SUS, fundamenta-se na concepção de regionalização como estratégia de organização que hierarquiza os serviços de saúde buscando a integridade da atenção e equidade na distribuição dos recursos, ou seja, oferecer mais onde se tem menos. Como pode se analisar a Administração do HRCOL não tem se limitado as ações internas, mas tem participado e interferido nas ações regionais buscando a melhoria da Região Norte do Estado, o que se considera uma visão ampliada e preocupada com o bem-estar da grande comunidade usuária.